



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีดำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจในระดับตำรวจภูธรจังหวัดเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสถานีดำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจโทสุนทร กันทะเสน | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๒. พันตำรวจโทณัฐพงศ์ วงศ์สกุล | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๓. พันตำรวจโทฤๅณ ปะทะนอมปีย์ | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๔. พันตำรวจโทธีรพงศ์ พลดี | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกวีรพล รัตนเมืองสอง | กรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกสามารถ วังกาสร | กรรมการ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |
| ๗. ร้อยตำรวจตรีกิตติเดช วงศ์แสน | เลขานุการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ | |

๘. ร้อยตำรวจโทชัยยา ข้ามเจ็ด	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๙. ร้อยตำรวจโทจิรัชศักดิ์ ทองประไพ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๐. ดาบตำรวจหญิงดวงเดือน เกาธรรม	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๑. จ่าสิบตำรวจชิษณุพงศ์ ข้ามเจ็ด	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๓. สิบตำรวจโทศุภวิชญ์ บุตรชา	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๔. สิบตำรวจโทนิติกร สมบัติ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๕. สิบตำรวจโทประสาท ปันใจ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๖. สิบตำรวจโทชินดนัย หงษ์สี	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๖. สิบตำรวจตรีทิพย์กร นันทวรรณ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ/ผู้ดูแลเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๗. สิบตำรวจตรีธีรพงษ์ ร่องศักดิ์	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๘. สิบตำรวจตรีณัฐวัฒน์ กำทอง	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	
๑๘. สิบตำรวจตรีพีรณัฐ เมืองมาหล้า	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหงส์	

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบและอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำหนดติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(สุนทร กันทะเสน)

สารวัตรใหญ่สถานีดำรวจภูธรวังหงส์

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สภ.วังหงส์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดย พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน สวญ.สภ.วังหงส์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ

๑).การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒).แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามแลพสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน

๓).แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ มีการประชุมซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนัก ป.ป.ช.ในระหว่างดำเนินการ

ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ
สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับการติดตามโดยสารวัตรใหญ่สถานี
ตำรวจภูธรวังหงส์ ด้วยทุกครั้ง



**วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฏระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ	
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย	

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรปงได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติ ของตำรวจในสายงาน ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	- สวญ.สภ.วังหงส์ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - งานอำนวยการ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๒. การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่าย งบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลด โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	-สวญ.สภ.วังหงส์ , สวป.สภ.วังหงส์ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน สภ.วังหงส์	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติ

๓. การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในการดำเนินงานของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งานพัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	- สวญ.สภ.วังหงส์และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.วังหงส์และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในการดำเนินงานของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญ ของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	- สวญ.สภ.วังหงส์ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สวญ.สภ.วังหงส์ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
8. การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , Facebook , Email , Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการอำนวยความสะดวก	- สวญ.สภ.วังหงส์ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - Admin ของสถานีตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สวญ.สภ.วังหงส์ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของแต่ละสายงาน

9. การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา	- สวญ.สภ.วังหงส์ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - สว.อก.ฯ จัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สวญ.สภ.วังหงส์ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
------------------------	--	--	-------------------------	---

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสาย งานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติ หน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ • - งานอำนวยความสะดวก • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสอบสวน	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน เม.ย.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	ข้อมูลการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนจำแนก ตามหมวดหมู่แต่ละสายงาน ดังนี้ • - งานอำนวยความสะดวก • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสืบสวน • - งานสอบสวน	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน เม.ย.๖๙
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ -มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน พ.ค.๖๙
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน พ.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน พ.ค.๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี เรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๙)	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๖๙
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือน มิ.ย.๖๙
๐๑๖ การรายงานผลกา ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือน มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำ เนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรมการพัฒนากฎปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	จนท.นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เดือน มิ.ย.๖๙

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดีบ พ.ต.ท.กฤต ปะทะนมปีย์
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดีบ พ.ต.ท.กฤต ปะทะนมปีย์

**- จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีดำรวจภูธรวังหงส์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรวังหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ สาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓. การสร้างที่ IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเท้นท์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี พ.ต.ท.กฤต ปะทะนัมปิย ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน การปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี พ.ต.ท.กฤต ปะทะนัมปิย ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ

การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบ หน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเบอร์โทรที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาดำเนินคดีให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และมีประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกด้าน การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมี การติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบ ข้อมูลข่าวสารของตำรวจ มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล พ.ต.ท.ธีรพงศ์ พลดี ส.ต.ท.นิติกร สมบัติ ส.ต.ต.ทีปกร นันทวรรณ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้
แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท



(สุนทร กันทะเสน)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ จังหวัดแพร่