



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังหงส์มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(สุนทร กันทะเสน)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการติดสินบน	ปานกลาง	2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบและตัดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว	ต่ำ		
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน สวญ.สภ.วังหงส์ มีการประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจสอบความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ร.ต.อ.วีรพล รัตนเมืองสอง รอง สวป.สภ.วังหงส์ ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวม พยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ให้ การที่เป็น ประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ร.ต.อ.สมเจตน์ วรรณำ รอง สว.(ป) สภ.วังหงส์ ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุนทร กันทะเสน สวญ.สภ.วังทอง ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.วังทอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังหงส์จังหวัดแพร่ ที่ ๙๐/ ๒๕๖๙ ลง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ
ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังหงส์
ที่ ๙๐/ ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่ง กรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจไว้ แต่ด้วยข้อเท็จจริง ในปัจจุบันยังมีข้าราชการตำรวจ ประพฤติผิดวินัยและกฎหมายอยู่เป็นประจำ ทำให้ประชาชนเสื่อมศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทำให้เสื่อมเสียภาพพจน์ของข้าราชการตำรวจโดยรวม นอกจากนี้ ยังมีการร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการตำรวจ ผ่านทางสื่อมวลชนและผู้บังคับบัญชา ว่าข้าราชการตำรวจประพฤติตนไม่เหมาะสมอยู่เสมอๆ ซึ่งปัญหาดังกล่าวนี้ทำให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ต้องคอยแก้ไขปัญหาของข้าราชการตำรวจที่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียดังกล่าวอยู่เป็นประจำ

๑.๒ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่๓กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติละวินัยข้าราชการตำรวจ
เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจบางนายได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัด และมีข้าราชการตำรวจมาช่วยราชการ จึงทำให้คำสั่งไม่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และตรงกับความเป็นจริง จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงาน และการถือปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง รวดเร็ว มีระเบียบวินัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงเห็นควรแก้ไข เพิ่มเติมคำสั่งดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันจึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติของชุดปฏิบัติการ ไม่ให้ไปแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ และให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงหลักคุณธรรม และเมตตาธรรมด้วย

๒. เป้าหมายในการกวดขัน

- เพื่อให้เกิดผลต่อการรักษาระเบียบวินัย และควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ
การกวดขันให้มุ่งเน้นเป้าหมาย ดังนี้.

๒.๑) การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ

๒.๒) การแต่งเครื่องแบบ ทรงผม และการพกพาอาวุธปืน
๒.๓) การวางตัวในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน
๒.๔) การให้บริการประชาชนในหน้าที่ของตำรวจ
๒.๕) การไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง รังแกราษฎร
๒.๖) การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เคร่งครัดต่อหน้าที่
๒.๗) การกระทำผิดอาญาหรือสนับสนุนการกระทำผิดอาญา
๒.๘) ห้ามมิให้เสพยาเสพติด, ต้มสุรา สิ่งของมีเมาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และในบริเวณสถานที่ราชการ, กระทำการจัดงานรื่นเริงส่งเสียงดังอันก่อความเดือดร้อนรำคาญ

๓. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๓.๑) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งมีใช้การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการกระทำผิดต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติดีมิชอบแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดปกปิด ปล่อยปละละเลยไม่อบรมสั่งสอน กวดขันแก้ไขหรือลงโทษตามกฎหมาย ตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจที่กำหนดไว้ ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องตามสมควรแก่กรณี

๓.๒) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน โทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญา เว้นแต่กระทำผิดโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (ไม่เข้าลักษณะกดขี่ช่มเหงรังแกราษฎร) หรือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา หากการกระทำผิดดังกล่าวเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันสมควรและสามารถแก้ไขได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขยังการกระทำผิดนั้น หรือปล่อยปละละเลย ให้เกิดการกระทำผิดนั้นๆ ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นจะต้องถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ๑ ขั้น และงดการขอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้น

๓.๓) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน โทษถึงไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา จนถูกสอบสวน(คดีอาญาสำคัญหรืออุกฉกรรจ์) เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา หาก การกระทำผิดดังกล่าว ผู้บังคับบัญชามีส่วนรู้เห็นหรือสนับสนุนแต่ไม่ปรากฏหลักฐานพอที่จะเอาผิดวินัยและทางอาญา ในฐานะผู้ร่วมกระทำผิดด้วยได้ ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ผลเท่าที่ควร ให้พิจารณาตบแต่งความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชานั้นตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และงดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในรอบปีนั้น

๓.๔) ผู้บังคับบัญชาจักต้องรับผิดชอบ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ได้แก่ผู้บังคับบัญชาที่ปกครองบังคับบัญชาโดยใกล้ชิดในหน่วยงานขั้นต้นของข้าราชการตำรวจนั้น

๔. จึงให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ รับผิดชอบ ควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัย ข้าราชการตำรวจดังนี้

๔.๑.) พันตำรวจโท สุนทร กันทะเสน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ เป็นผู้ควบคุมความประพฤติของ

๑. พันตำรวจโท ฐิณพงศ์ วงศ์สกุล สารวัตรป้องกันปราบปราม

๒. พันตำรวจโท กฤป ปะทะนมปีย์ สารวัตรสืบสวน

๓. พันตำรวจโท ธีรพงศ์ พลดีบ สารวัตร (สอบสวน)

๔.๒) พันตำรวจโท ธีรพงศ์ วงศ์สกุล สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังหงส์
ควบคุมดูแลความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจเอก วีรพล รัตนเมืองสอง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

๒. ร้อยตำรวจเอก ธีรภัทร วชิรมาศ รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปราม)

๓. ร้อยตำรวจโท ชัยยา ขำเจ็ด รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปราม)

๔. ร้อยตำรวจโท ปติศ เชียงวงศ์ รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปราม)

๔.๓) พันตำรวจโท กฤป ปะทะนัมปิย สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ ควบคุมดูแล
ความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจเอก สมเจตน์ วรรณ ๒. ร้อยตำรวจเอก ชัยรัตน์ ชัยนนถิ

๓. ร้อยตำรวจเอก ชัยยา กรุงศรี ๔. ดาบตำรวจ คมศักดิ์ แนวณรงค์

๕. ดาบตำรวจหญิง พรภาพิชา เตือนดาว ๖. จำสับตำรวจ ชัยณุพงศ์ ขำเจ็ด

๗. สิบตำรวจโท ชินดนัย หงษ์สี ๘. สิบตำรวจโท ศุภวิชญ์ บุตรชา

๙. สิบตำรวจโท พงศ์ภรณ์ ปัน

๔.๔) พันตำรวจโท ธีรพงศ์ พลดีบ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังหงส์
ควบคุมดูแลความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจเอก สามารถ วังกาษร รองสารวัตร (สอบสวน)

๒. ร้อยตำรวจเอก อภิชาติ เชื้อทอง รองสารวัตร (สอบสวน)

๒. ร้อยตำรวจโท สิทธิพล ถิ่นจอม รองสารวัตร (สอบสวน)

๔.๕) ร้อยตำรวจเอก สามารถ วังกาษร รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ ควบคุมดูแลความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจโท ประเสริฐ จินายะ ๒. ร้อยตำรวจโท จิรศักดิ์ ทองประไพ

๓. ร้อยตำรวจตรี พิชิต ดวงแก้วทวีวัฒน์ ๔. ร้อยตำรวจตรี ระภิน ยี่ดวง

๕. ดาบตำรวจ หญิง รุติพรรณ แก้วมูล

๔.๖) ร้อยตำรวจเอก อภิชาติ เชื้อทอง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ ควบคุมดูแลความ
ประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจเอก ประทวน สุขทรัพย์ ๒. ร้อยตำรวจเอก ธนัทพงษ์ ธงห้า

๓. ร้อยตำรวจโท หญิง ทิพพาพันธ์ ต้อยศ ๔. ร้อยตำรวจตรี จำรูญ กันยะมี

๔.๗) ร้อยตำรวจเอก วีรพล รัตนเมืองสอง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ) ควบคุมความ
ประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจเอก ธวัชชัย ขำสี่ ๒. ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ ปันใจ

๓. ร้อยตำรวจโท สมบูรณ์ อินแก้ว ๔. ร้อยตำรวจโท สกาศ สมบัติ

๕. ร้อยตำรวจตรี ระพิน คำศรี

๔.๘) ร้อยตำรวจเอก ธีรภัทร วชิรมาศ รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปรามฯ) ควบคุม
ความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจโท พงษ์ศักดิ์ วงรอบ ๒. สิบตำรวจตรี ธีรวัฒน์ กำทอง

๔.๙) ร้อยตำรวจโท สิทธิพล ถิ่นจอม รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ ควบคุมดูแลความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจโท วิกรม กมลพันธุ์ ๒. ร้อยตำรวจโท ชูชาติ เทพิกัน

๓. ร้อยตำรวจตรี จักฤษณ์ ชัยรัตน์ ๔. สิบตำรวจตรี ทิปร นันทวรรณ

๔.๑๐) ร้อยตำรวจโท ปดิศ เชียงวงศ์ รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปรามฯ) ควบคุม
ความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจโท ชัย เทียมแสน ๒. สิบตำรวจตรี พิรณัฐ เมืองมาหล้า

๔.๑๑) ร้อยตำรวจโท ชัยยา ชำมเจ็ด รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปรามฯ) ควบคุม
ความประพฤติของ

๑. ร้อยตำรวจตรี กิตติเดช วงศ์แสน ๒. ร้อยตำรวจตรี จงรักษ์ บุญจินนา

๓. ร้อยตำรวจตรี หลิง ดวงเดือน เกษธรรม ๔. สิบตำรวจโท นิติกร สมบัติ

๕. สิบตำรวจเอก ประภาส ปันใจ ๖. สิบตำรวจตรี ชีระพงษ์ ร่องศักดิ์

๕. ให้ข้าราชการตำรวจ ผู้ที่เป็นผู้ควบคุมประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ
ดังกล่าวข้างต้น จัดทำสมุด สำหรับบันทึกการประชุมชี้แจง ในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ
ในแต่ละครั้งไว้เป็นหลักฐาน โดยให้มีการประชุมชี้แจงเดือนละ ๒ ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้งให้ลงประจำวัน
รุกรการไว้เป็นหลักฐานด้วย และให้นำสมุดบันทึกการประชุม ส่งให้สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ ตรวจสอบทุก
วันที่ ๕ ของเดือน หากตรงกับวันหยุดราชการ ให้ส่งก่อนวันที่ ๕ ของเดือนฯ

๖. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับ
คำสั่งนี้เสีย และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดต่อไป โดยให้อยู่ในความควบคุมดูแลของ พันตำรวจโท
สุนทร กันทะแสน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(สุนทร กันทะแสน)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหงส์